

Согласован

Директор департамента финансов
администрации Кстовского
муниципального района


О.И.Веселова
«19» января 2015 г.

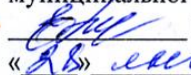
Директор департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района


В.П.Романчук
«19» января 2015 г.

Председатель Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Кстовского муниципального района


В.Г.Львов
«23» января 2015 г.

Начальник правового управления
администрации Кстовского
муниципального района


Е.А.Щербакова
«25» января 2015 г.

Утвержден

постановлением администрации
Кстовского муниципального района
от 30.01.2015 № 143

У С Т А В

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Афонинская средняя школа имени Героя Советского Союза Талалушкина Н.С.» (новая редакция)

г. Кстово
Нижегородская область
2015 год

ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

3.5. Органами коллегиального управления Школы являются: Общее собрание работников Школы; Педагогический совет; Управляющий совет.

3.6. **Общее собрание работников Школы** (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Школе по основному месту работы на основании трудовых договоров.

Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, Педагогического совета, Управляющего совета, представительного органа работников Школы.

Общее собрание избирает: председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации хода ведения и решений собрания.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствуют более половины работников Школы, решения считаются принятыми, если за них проголосовали не менее 50% присутствующих.

Решения Общего собрания по вопросам его исключительной компетенции принимаются 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

3.7. К исключительной компетенции общего собрания работников Школы относится:

- определение основных направлений деятельности Школы, перспектив ее развития;
- внесение предложений по формированию плана финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивание отчет Директора Школы о его исполнении;
- внесение предложений по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников Школы;
- выбор представителей работников в органы и комиссии Школы;
- представление Школы в вышестоящих органах законодательной и исполнительной власти по защите социально-трудовых интересов работников.